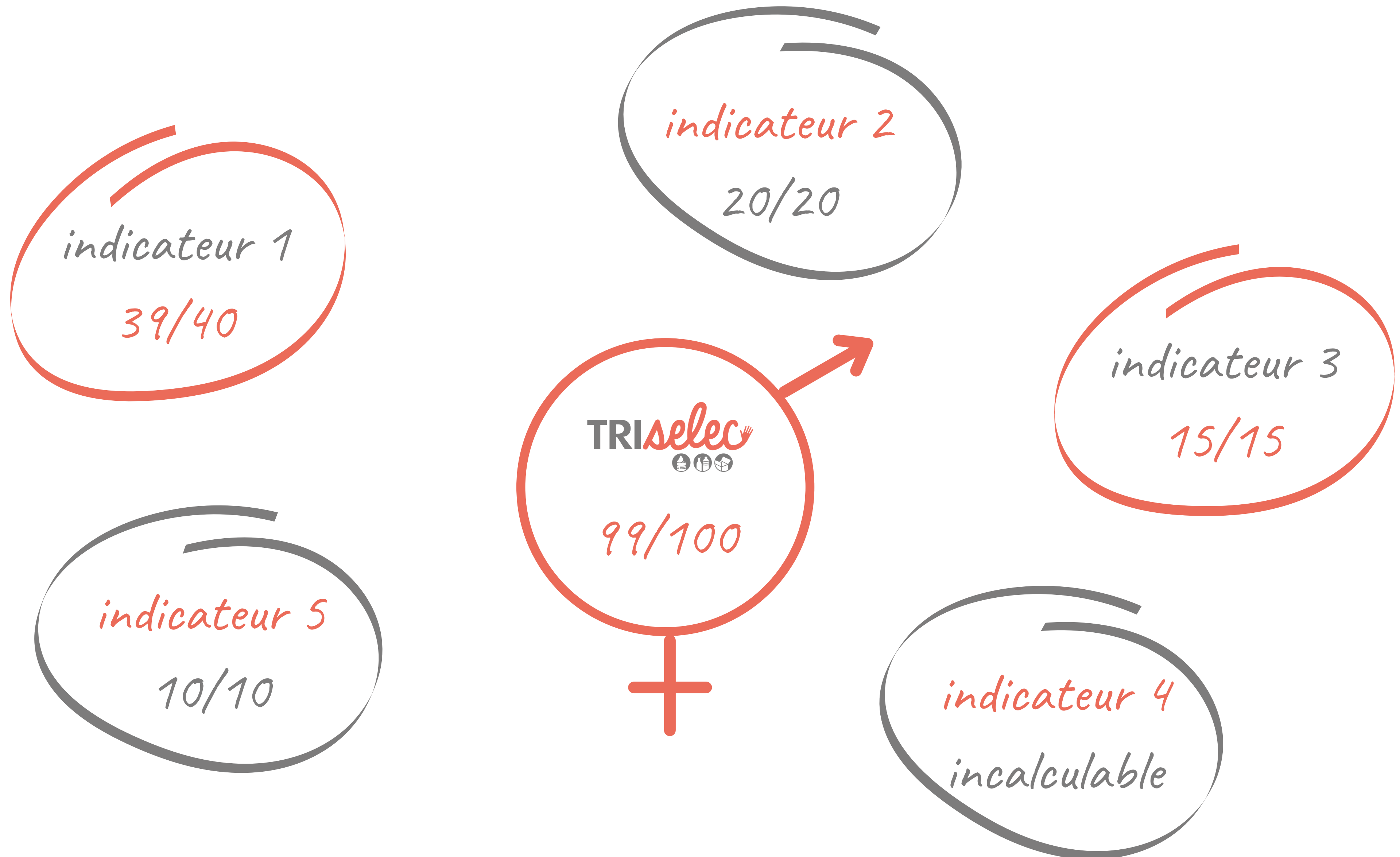


# Voici le détail de l'index égalité Femme Homme 2020



**indicateur 1** l'écart de rémunération : 39/40

**indicateur 2** l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions) : 20/20

**indicateur 3** l'écart de taux de promotions : 15/15

**indicateur 4** le % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : incalculable

**indicateur 5** le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10/10